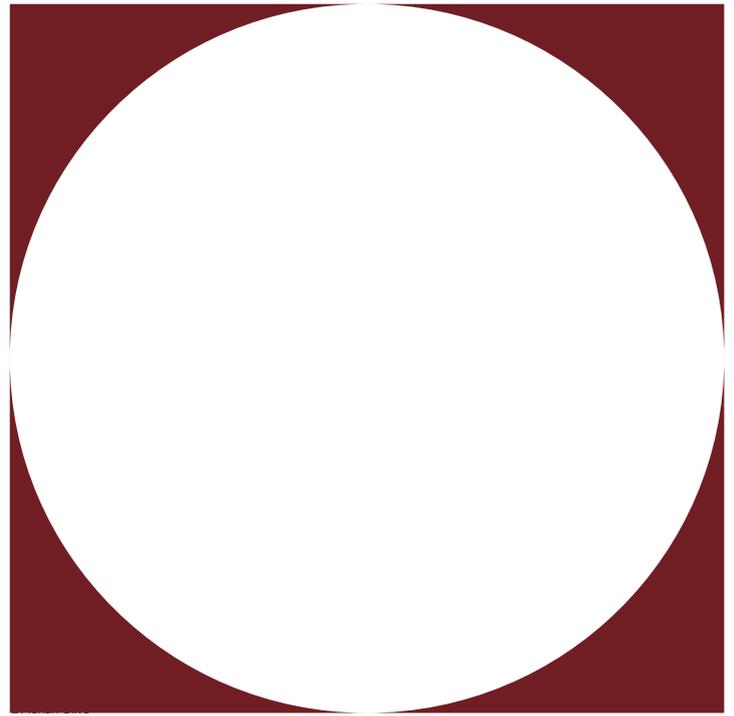
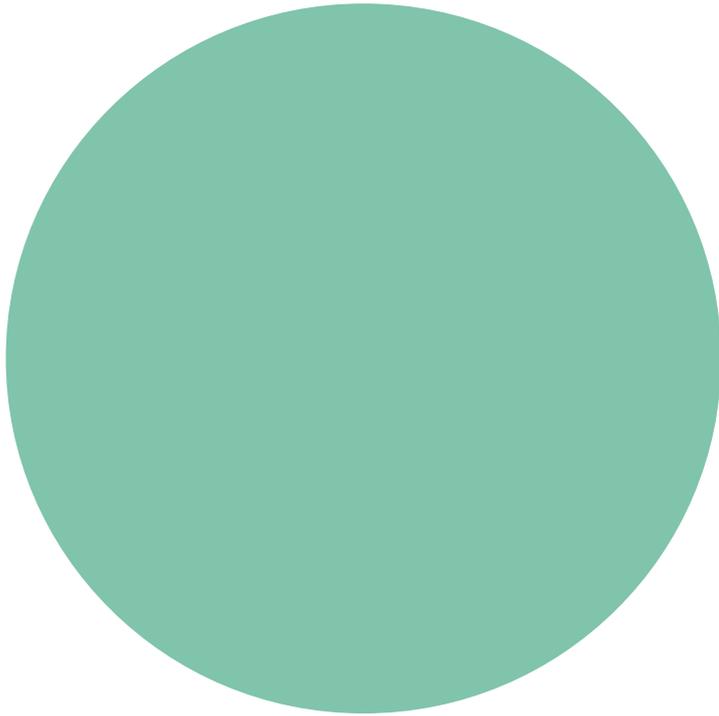
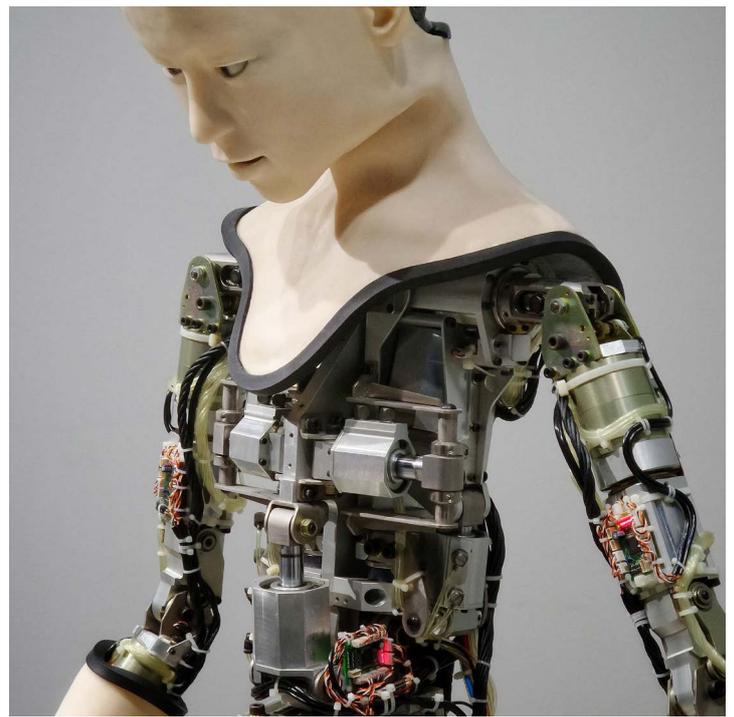
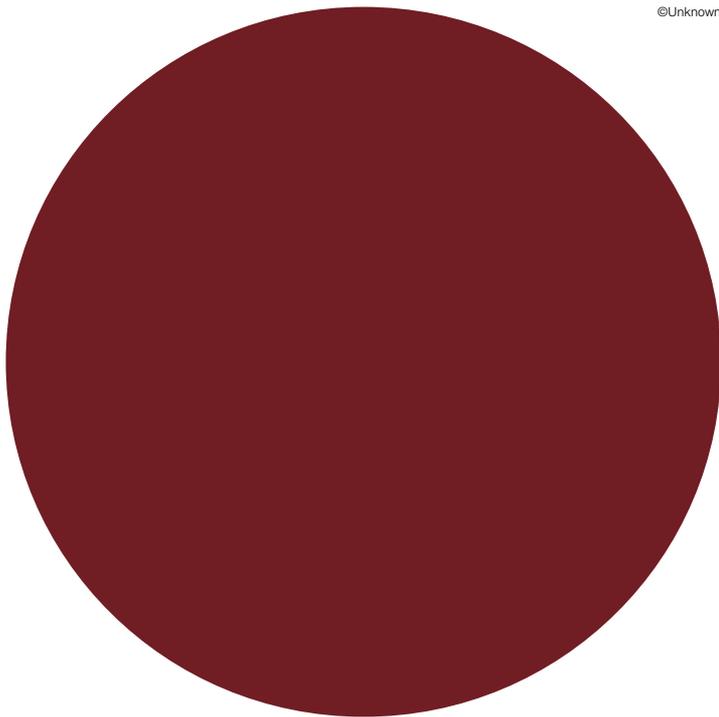


# MANAGEMENT AGILE I : DU MANAGER AU LEADER

13.1.14.17.5.13.5.14.20 1.7.9.12.5



©Unknown



**INTENTION** Dans un monde de plus en plus complexe, il est primordial de cultiver de nouvelles formes de management et de leadership pour dépasser les modes de gestion classiques devenus souvent des freins.

**APPRENTISSAGES**

- Changer la **posture du manager**
- Comprendre comment la complexité affecte votre organisation
- Appréhender les **nouvelles postures** du manager leader/coach : porter la vision, gérer des conflits et des problèmes,
- Découvrir votre potentiel de coach avec le **solution focus**,
- S'inspirer d'un type de leadership avec l'**host leadership**
- **Agir avec les équipes** : Fédérer, décider ensemble et déléguer

**PUBLIC ET PRÉ-REQUIS**

Cette formation s'adresse :

- aux chefs de projets
- aux coachs agiles, scrum masters
- aux consultants
- aux directeurs de projets
- aux product owners
- aux professionnels de l'IT

Prérequis : Connaître les principes et pratiques Agiles

**MÉTHODE PÉDAGOGIQUE**

Cette formation est constituée de 70% d'ateliers, 10% de théorie, 20% d'échanges et conversations entre les participants. Très pragmatique et focalisée sur des mises en pratique, les apprentissages sont immédiatement applicables.

Un livret personnalisé récapitulatif des ateliers et des apprentissages est distribué à l'issue de la formation.

## PROGRAMME

### Demi-journée 1 : Leadership Agile

- Apprendre à connaître les différentes méthodes, les pratiques les plus populaires, les défis en matière d'adoption Agile
- Découvrir les piliers du leadership et les différentes postures de manager leader/coach

### Demi-journée 2 : Décider dans la complexité

- Apprendre ce qu'est la théorie de la complexité dans des contextes différents, en faisant la différence entre complexe et compliqué, en comprenant les illusions de la pensée linéaire traditionnelle et en découvrant les suggestions pour la pensée complexe

### Demi-journée 3 : Les leviers de la motivation

- Apprendre à connaître la différence entre les motivations extrinsèques et les motivations intrinsèques, les désirs intrinsèques et les techniques communes pour comprendre ce qui est important pour les membres de vos équipes, telles que les rencontres face à face, des évaluations personnelles, les questions les plus importantes, et des évaluations à 360 degrés
- Delegation board

### Demi-journée 4 : Vers le management agile

- Apprendre comment construire l'auto-organisation, comment distribuer une autorisation dans une organisation, comment gérer les challenges de la montée en compétence d'une équipe, comment faire grandir la relation inter-équipe de confiance
- Apprendre à connaître les 4 facettes de la conduite du changement qui s'appliquent au système, aux individus, aux interactions et à la limite du système

## MODALITÉS

En fonction du contexte sanitaire, la formation se déroule :

- en présentiel, dans nos locaux chez benext, 2 jours consécutifs
- à distance, avec un dispositif en ligne adapté, 4 demi-journées.

La validation de l'inscription se fait à réception de la convention signée avant la session.

## TARIF

1 500€ HT

## DATES ET INSCRIPTION



## PANORAMA

16.1.14.18.1.13.1

Le monde dans lequel nous vivons est devenu complexe, incertain et ambigu. Les entreprises rencontrent des situations inattendues à un rythme qui s'accélère toujours davantage. S'adapter en permanence tout en restant performant devient la nouvelle exigence demandée aux organisations et aux personnes qui les constituent. Une chance, apprendre s'apprend. Écouter, observer, lire, dire, faire, défaire, redire, corriger, apprendre, s'améliorer, s'adapter, autant de clés pour faire bien, pour innover, pour se démarquer, pour prendre de meilleures décisions, au moment où c'est nécessaire.

### Do right the right things.

L'enjeu d'une formation est toujours de progresser soi-même pour être plus efficace dans le cadre de ses activités professionnelles. C'est pour cela que toutes les formations chez BENEXT sont axées autour du cœur de métier de l'entreprise, son produit.

## L'APPROCHE PÉDAGOGIQUE DE BENEXT

12'1.16.16.18.15.3.8.5 16.5.4.1.7.15.7.9.17.21.5 4.5 2.5.14.5.24.20

Quels sont les outils ? Quelle est LA méthode ? Nous pensons qu'il n'existe pas UNE méthode immuable qui s'applique de la même façon partout : ni entre les entreprises ni même au sein des différents services d'une entreprise. Il est évidemment pertinent de s'inspirer d'un modèle, mais pas de le répliquer, gare au cargo cult. Chaque culture est différente, chaque métier est différent, chaque équipe est différente. Pour autant, comme toute discipline (artistique, sportive, ...), il y a un certain nombre de fondamentaux à maîtriser et des réflexes à acquérir.

C'est ce que proposent nos formations : des fondamentaux à maîtriser et des réflexes à acquérir à travers des ateliers qui favorisent l'acquisition des connaissances par la répétition du geste et l'invitation à une riche conversation entre pairs.

Notre approche est pédagogique et participative : l'essentiel du temps passé consiste à simuler des situations courantes dans la vie des projets et faire des exercices de groupe. Notre méthodologie consiste à construire du savoir par des débriefings, autour de conversations. Quelle est la nature de ces conversations ? Simulations, mises en pratique, brainstorming, exemples de cas pratiques de la vie professionnelle, introspection, codéveloppement, questions / réponses.

## PROFIL DES FORMATEURS

Toutes nos formations sont animées par des coachs-formateurs de terrain expérimentés et reconnus par leurs pairs.

## ÉVALUATION ET FORMALISATION

L'évaluation des acquis s'effectue tout au long de la session pendant les ateliers et les mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des participants est réalisée en fin de session au moment du bilan de fin de journée. Une attestation de formation est remise aux participants indiquant les objectifs de la formation, le programme, et la formulation des apprentissages. Un support de formation est envoyé en fin de session à chaque participant. Il contient tous les livrables liés aux ateliers, déroulés, travaux, photos, liens pour aller plus loin.

Contact

formation@benextcompany.com  
+ 33 1 42 33 18 10

4, rue du bouloi,  
75001 Paris