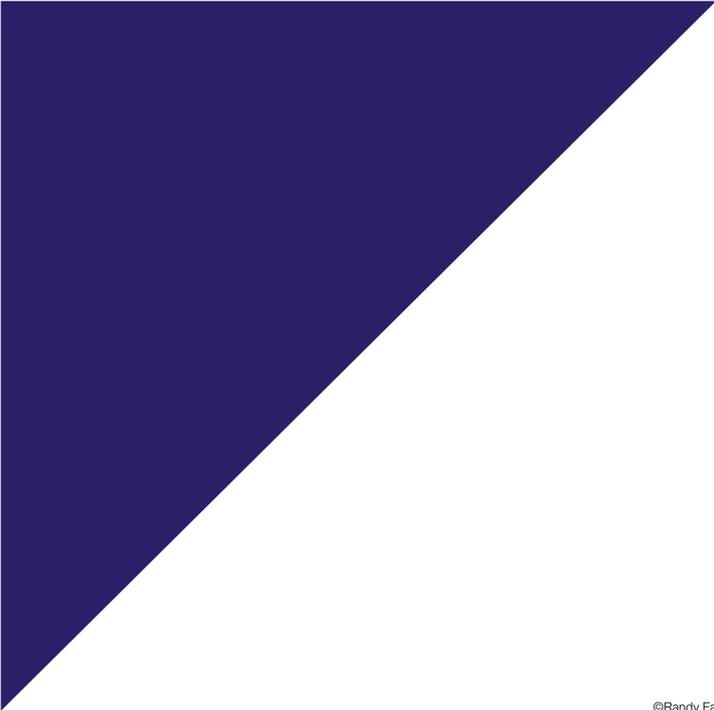
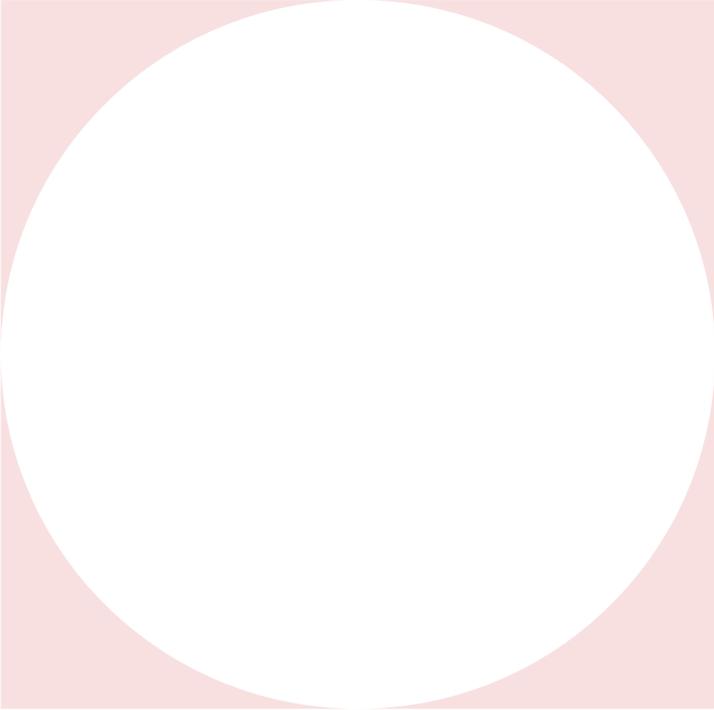


# COACHING D'ORGANISATION I : DE L'ÉQUIPE À L'ORGANISATION

3.15.1.3.8.9.14.7 4'15.18.7.1.14.9.120.9.15.14



©Randy Fath



**INTENTION** L'objectif de cette formation est de décrypter et de comprendre le rôle et la raison d'être d'un coach en organisation.

**APPRENTISSAGES**

- Découvrir le rôle de **coach** en entreprise
- Développer le **leadership** qui sommeille en vous
- Coaching, facilitation, mentoring, formation, danser avec les postures
- Découvrir les principes de l'**invitation**, un levier de l'engagement et de la performance
- Comprendre ce qui se joue dans les **dynamiques** de groupe

Les participants travaillent des compétences telles que l'écoute active, l'humilité, la remise en question, l'apprentissage ou le leadership autant d'atouts pour développer le métier de Scrum Master ou de facilitateur.

**PUBLIC ET PRÉ-REQUIS** Cette formation s'adresse :

- aux scrum masters expérimentés
- aux coachs agiles, coachs interne, agents du changement
- aux managers devant piloter plusieurs équipes,
- aux directeurs de projets
- à ceux veulent jouer un rôle dans un contexte de transformation agile et grandir sur l'accompagnement d'équipe

Prérequis nécessaires : la formation sera plus bénéfique si vous avez une ou plusieurs expériences d'un rôle de scrum master ou de facilitateur de projets.

**MÉTHODE PÉDAGOGIQUE** Cette formation est constituée de 70% d'ateliers, 10% de théorie, 20% d'échanges et conversations entre les participants. Très pragmatique et focalisée sur des mises en pratique, les apprentissages sont immédiatement applicables.

Un livret personnalisé récapitulatif des ateliers et des apprentissages est distribué à l'issue de la formation.

**PROGRAMME**

Demi-journée 1 : Posture

- Le rôle de coach en entreprise est parfois difficile à cerner.
- Découvrir les différentes postures d'un rôle à travers une grille de lecture simple.
- Par l'évaluation de son jeu de pratiques, découvrir son leadership

Demi-journée 2 : Coaching

- Découvrir le coaching à travers la pyramide DILTS.
- Découvrir un outil de coaching individuel et organisationnel.

Demi-journée 3 : Invitation

- Découvrir les principes et les étapes menant à la performance.
- Trouver le juste équilibre entre adhésion et efficacité des équipes.

Demi-journée 4 : Facilitation

- Découvrir la palette du facilitateur.
- Danser avec les postures, s'adapter au groupe en permanence

**MODALITÉS** En fonction du contexte sanitaire, la formation se déroule :

- en présentiel, dans nos locaux chez benext, 2 jours consécutifs
- à distance, avec un dispositif en ligne adapté, 4 demi-journées.

La validation de l'inscription se fait à réception de la convention signée avant la session.

**TARIF** 1 500€ HT

**DATES ET INSCRIPTION**



## PANORAMA

16.1.14.18.1.13.1

Le monde dans lequel nous vivons est devenu complexe, incertain et ambigu. Les entreprises rencontrent des situations inattendues à un rythme qui s'accélère toujours davantage. S'adapter en permanence tout en restant performant devient la nouvelle exigence demandée aux organisations et aux personnes qui les constituent. Une chance, apprendre s'apprend. Écouter, observer, lire, dire, faire, défaire, redire, corriger, apprendre, s'améliorer, s'adapter, autant de clés pour faire bien, pour innover, pour se démarquer, pour prendre de meilleures décisions, au moment où c'est nécessaire.

### Do right the right things.

L'enjeu d'une formation est toujours de progresser soi-même pour être plus efficace dans le cadre de ses activités professionnelles. C'est pour cela que toutes les formations chez BENEXT sont axées autour du cœur de métier de l'entreprise, son produit.

## L'APPROCHE PÉDAGOGIQUE DE BENEXT

12'1.16.16.18.15.3.8.5 16.5.4.1.7.15.7.9.17.21.5 4.5 2.5.14.5.24.20

Quels sont les outils ? Quelle est LA méthode ? Nous pensons qu'il n'existe pas UNE méthode immuable qui s'applique de la même façon partout : ni entre les entreprises ni même au sein des différents services d'une entreprise. Il est évidemment pertinent de s'inspirer d'un modèle, mais pas de le répliquer, gare au cargo cult. Chaque culture est différente, chaque métier est différent, chaque équipe est différente. Pour autant, comme toute discipline (artistique, sportive, ...), il y a un certain nombre de fondamentaux à maîtriser et des réflexes à acquérir.

C'est ce que proposent nos formations : des fondamentaux à maîtriser et des réflexes à acquérir à travers des ateliers qui favorisent l'acquisition des connaissances par la répétition du geste et l'invitation à une riche conversation entre pairs.

Notre approche est pédagogique et participative : l'essentiel du temps passé consiste à simuler des situations courantes dans la vie des projets et faire des exercices de groupe. Notre méthodologie consiste à construire du savoir par des débriefings, autour de conversations. Quelle est la nature de ces conversations ? Simulations, mises en pratique, brainstorming, exemples de cas pratiques de la vie professionnelle, introspection, codéveloppement, questions / réponses.

## PROFIL DES FORMATEURS

Toutes nos formations sont animées par des coachs-formateurs de terrain expérimentés et reconnus par leurs pairs.

## ÉVALUATION ET FORMALISATION

L'évaluation des acquis s'effectue tout au long de la session pendant les ateliers et les mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des participants est réalisée en fin de session au moment du bilan de fin de journée. Une attestation de formation est remise aux participants indiquant les objectifs de la formation, le programme, et la formulation des apprentissages. Un support de formation est envoyé en fin de session à chaque participant. Il contient tous les livrables liés aux ateliers, déroulés, travaux, photos, liens pour aller plus loin.

Contact

formation@benextcompany.com  
+ 33 1 42 33 18 10

4, rue du bouloi,  
75001 Paris