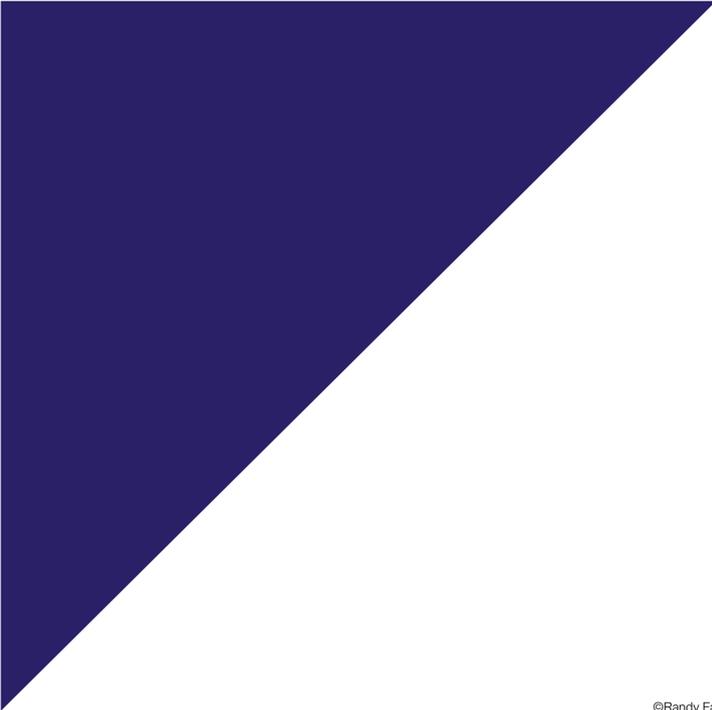
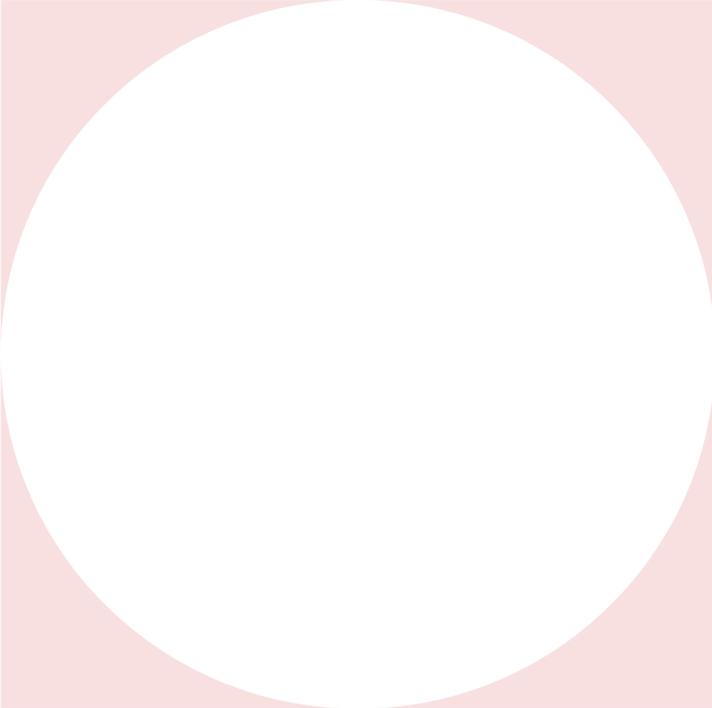


COACHING D'ÉQUIPE I : DÉCOUVRIR LE RÔLE SCRUM MASTER

3.15.1.3.8.9.14.7 4'5.17.21.9.16.5 |



©Randy Fath



INTENTION

L'objectif de cette formation est de comprendre ce qu'apporte l'agilité dans une équipe et sa mise en application par Scrum en particulier. Elle donne les éléments de base pour se lancer dans l'accompagnement d'une équipe au quotidien avec Scrum.

Dans sa version à distance, elle permet d'appréhender des outils collaboratifs et la facilitation en visio-conférence.

APPRENTISSAGES

- Comprendre les **bénéfices** de l'agilité et de scrum
- Découvrir les principaux **rituels** de scrum
- **Faciliter** les rituels et le travail de l'équipe
- Développer la **posture** de facilitateur
- Découvrir des **ateliers** agiles afin d'aider l'équipe
- Utiliser des outils de facilitation à distance

PUBLIC
ET PRÉ-REQUIS

Cette formation s'adresse :

- aux scrum masters,
- aux chefs de projet,
- aux directeurs de projets
- aux membres d'une équipe agile qui souhaitent comprendre son rôle, ses enjeux et ses outils dans un contexte agile

Aucun prérequis n'est nécessaire, la formation sera plus bénéfique si vous êtes (ou si vous allez être à court terme) dans un environnement agile.

MÉTHODE
PÉDAGOGIQUE

Cette formation est constituée de 70% d'ateliers, 10% de théorie, 20% d'échanges et conversations entre les participants. Très pragmatique et focalisée sur des mises en pratique, les apprentissages sont immédiatement applicables.

Un livret personnalisé récapitulatif des ateliers et des apprentissages est distribué à l'issue de la formation.

PROGRAMME

Demi-journée 1 : Agilité et Scrum

- Pourquoi être agile ? Pourquoi fonctionner en scrum ?
- Expérimenter les avantages d'être agile : découper et prioriser.
- Comment le manifeste agile est né et ce qu'il nous dit.

Demi-journée 1 : Agilité et Scrum

- Comment une équipe Scrum planifie et délivre de la valeur ?
- Vivre la vie d'une équipe scrum sur quelques itérations.
- Découvrir par la pratique les rôles dans l'équipe Scrum.

Demi-journée 3 : Faciliter Scrum

- Quels indicateurs suivre pour rendre visible l'avancement de l'équipe.
- Identifier les rôles et responsabilités de chacun.
- Faciliter le daily meeting de l'équipe via un jeu de rôle.

Demi-journée 4 : S'améliorer en équipe

- Comment amener l'équipe à s'améliorer en continu ?
- Préparer et animer une rétrospective par le jeu de rôle.
- Rétro de la formation.

MODALITÉS

En fonction du contexte sanitaire, la formation se déroule :
- en présentiel, dans nos locaux chez benext, 2 jours consécutifs
- à distance, avec un dispositif en ligne adapté, 4 demi-journées.

La validation de l'inscription se fait à réception de la convention signée avant la session.

TARIF

1 500€ HT

DATES ET INSCRIPTION



PANORAMA

16.1.14.18.1.13.1

Le monde dans lequel nous vivons est devenu complexe, incertain et ambigu. Les entreprises rencontrent des situations inattendues à un rythme qui s'accélère toujours davantage. S'adapter en permanence tout en restant performant devient la nouvelle exigence demandée aux organisations et aux personnes qui les constituent. Une chance, apprendre s'apprend. Écouter, observer, lire, dire, faire, défaire, redire, corriger, apprendre, s'améliorer, s'adapter, autant de clés pour faire bien, pour innover, pour se démarquer, pour prendre de meilleures décisions, au moment où c'est nécessaire.

Do right the right things.

L'enjeu d'une formation est toujours de progresser soi-même pour être plus efficace dans le cadre de ses activités professionnelles. C'est pour cela que toutes les formations chez BENEXT sont axées autour du cœur de métier de l'entreprise, son produit.

L'APPROCHE PÉDAGOGIQUE DE BENEXT

12'1.16.16.18.15.3.8.5 16.5.4.1.7.15.7.9.17.21.5 4.5 2.5.14.5.24.20

Quels sont les outils ? Quelle est LA méthode ? Nous pensons qu'il n'existe pas UNE méthode immuable qui s'applique de la même façon partout : ni entre les entreprises ni même au sein des différents services d'une entreprise. Il est évidemment pertinent de s'inspirer d'un modèle, mais pas de le répliquer, gare au cargo cult. Chaque culture est différente, chaque métier est différent, chaque équipe est différente. Pour autant, comme toute discipline (artistique, sportive, ...), il y a un certain nombre de fondamentaux à maîtriser et des réflexes à acquérir.

C'est ce que proposent nos formations : des fondamentaux à maîtriser et des réflexes à acquérir à travers des ateliers qui favorisent l'acquisition des connaissances par la répétition du geste et l'invitation à une riche conversation entre pairs.

Notre approche est pédagogique et participative : l'essentiel du temps passé consiste à simuler des situations courantes dans la vie des projets et faire des exercices de groupe. Notre méthodologie consiste à construire du savoir par des débriefings, autour de conversations. Quelle est la nature de ces conversations ? Simulations, mises en pratique, brainstorming, exemples de cas pratiques de la vie professionnelle, introspection, codéveloppement, questions / réponses.

PROFIL DES FORMATEURS

Toutes nos formations sont animées par des coachs-formateurs de terrain expérimentés et reconnus par leurs pairs.

ÉVALUATION ET FORMALISATION

L'évaluation des acquis s'effectue tout au long de la session pendant les ateliers et les mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des participants est réalisée en fin de session au moment du bilan de fin de journée. Une attestation de formation est remise aux participants indiquant les objectifs de la formation, le programme, et la formulation des apprentissages. Un support de formation est envoyé en fin de session à chaque participant. Il contient tous les livrables liés aux ateliers, déroulés, travaux, photos, liens pour aller plus loin.

Contact

formation@benextcompany.com
+ 33 1 42 33 18 10

4, rue du bouloi,
75001 Paris